

就活生に響く

# 採用サイトリニューアルのご提案



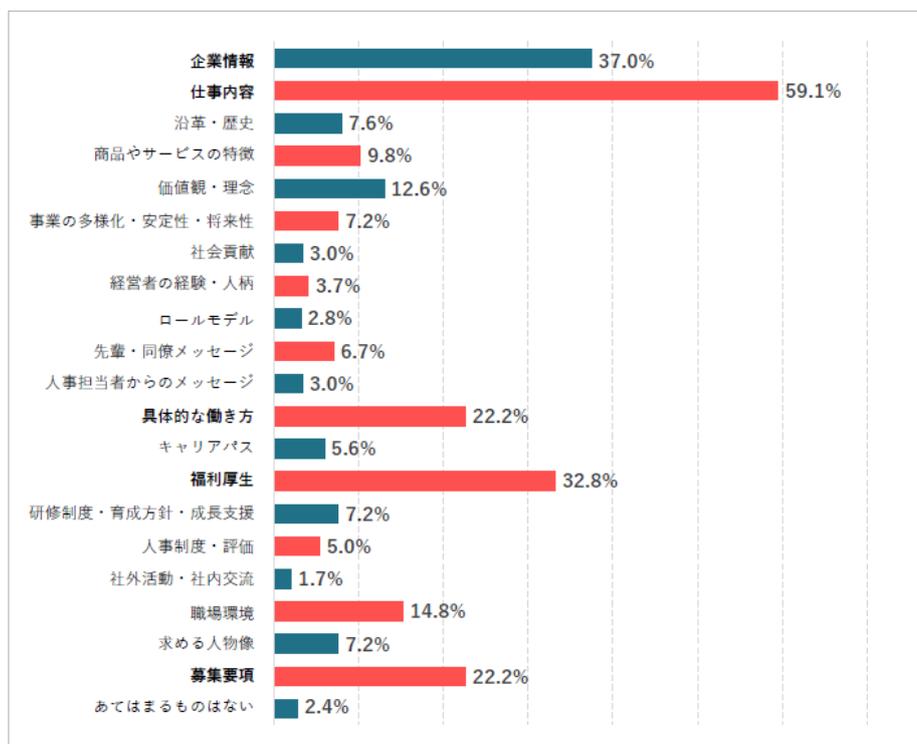
# リニューアルにあたって

現在の課題を解決した上で、企業の魅力を引き出す採用サイトへ。

- ・ スマホ対応
- ・ デザイン一新
- ・ 必要とされる情報を記載

## サイト構成

必要な情報が適切に記載され、就活生が使いやすいサイトを目指します。



1. 仕事内容 (59.1%)
  2. 企業情報 (37.0%)
  3. 福利厚生 (32.8%)
  4. 具体的な働き方 (22.2%)
- 募集要項 (22.2%)

・  
・  
・

転職・就職活動の情報収集についての意識調査 (2021年07月19日) 株式会社 ONE  
<https://one-group.jp/press/210719.html>

### ■ 仕事内容や具体的な働き方が把握できるページ

→ [社員インタビュー](#) ※内容刷新

### ■ 企業情報が分かるページ

→ [事業内容](#)

### ■ 福利厚生が一目で分かるページ

→ [働く環境](#)

# 社員インタビュー（詳細）

就活生が一番知りたい情報が具体的な仕事内容や業務イメージであるという調査結果を元に、それらをインタビューページで分かりやすく訴求します。

## ナビ

スタッフのプロフィールも掲載

## メインビジュアル



— INTERVIEW : 006

永尾 未来 MIKU NAGAO  
商品部  
コープ自然派事業適合（正職員）

想いが紙面を通して組合員さんに届く、やりがいを実感する瞬間です。

インタビューを元に内容を弊社で作成

インタビューにすることで  
会社の魅力を  
よりリアルに伝えられ、  
ミスマッチを防ぐ

## スタッフの声

一問一答では無く  
インタビュー形式で行い、  
具体的な話を引き出す



スタッフとじっくり  
話す時間を大切に。

組合員さんの輪を広げる組織拡大事業部の管理者をしています。もっとこんな風になれば組合員さんになってもらえるのではないかとアイデアを出すなど、スタッフが働きやすい環境をつくっていくことが主な仕事です。

各スタッフとじっくり話をする時間を特に大切にしています。言葉先でこんなことがあったという報告に耳を傾けたり、悩みだったり、雑談も含めいろいろ会話することで一緒に解決策を考えます。気軽に相談できると感じてもらえる雰囲気づくりを心掛けています。

自分自身の働き方を  
見直す機会に。



コープ自然派に入社して9年、その間に3人の子どもを産み、それぞれ産休・育休を取りました。子どもが増えるときの大変で、わたし自身の働き方自体を再考しなければならなかった感じ、今回は少し異なる有休休暇を取りました。

また、子どもが小さいうちはどうしても勤務時間に制限がでてしまうので、一週に仕事をしている時間だけもらうことも多く、後日勤務はありつつも、本当にありがたいことだなと感じます。



戻ってきたとき  
ほっとするような空間に。

戸別訪問や配達で、ほとんどのスタッフは日中外出して

一日の大まかなスケジュールを記載

## 一日の流れ

実際の業務のイメージが湧く

### ある日のスケジュール

- 08:40	<b>出社</b> 清掃、メールチェック
- 09:00	<b>遇例</b> 他部署との連絡調整
- 09:30	<b>段取り</b> 材料および業者の手配
- 10:30	<b>企画</b> ご依頼いただいている案件のプランニング

## 関連記事

一覧に戻るという手間を省き、  
使いやすいサイト構想に

他社員のインタビューリンク



藤谷 真弓 MAKINO MAYUKO  
プランニングとマーケティング  
コープ自然派事業（正職員）  
実際に食べて「おいしい！」と喜んでもらえるのが一番うれしいです。



阪本 まゆみ MATSUHARA MAYUMI  
戸別訪問スタッフ  
コープ自然派事業（正職員）  
自分が売りたい商品は自分でもってあげることができます。



山下 拓哉 TAKUYA TAKUYA  
配達スタッフ  
コープ自然派事業（正職員）  
ありがたい、おもしろい！と、喜ばせてもらえる仕事です。



土井 真希 MAKI MAKI  
COO・伊勢原スタッフ  
コープ自然派事業（正職員）  
ひとと話すのが好き。だから、楽しんで仕事ができます。



原田 理美 RIZUMI HARA  
生協職員  
コープ自然派事業（正職員）  
働き方をみんなで考えていける風土がある職場です。

## フッター



参考（弊社制作）

コープ自然派 採用サイト <https://shizenha-careers.jp/staff-list/interview06/>



参考（他社制作）

波多野工務店 採用サイト <https://hatanokoumuten.site/interview/211/>

# 事業内容

御社の多岐に渡る事業内容をまとめて、一目で事業内容を把握しやすいページに。

本ページで事業内容、  
インタビューページで  
具体的な業務内容を  
把握できる流れに



コーポレートサイトの情報を元に  
簡単に事業内容を説明



各事業の社員インタビューと  
募集要項へリンクさせます



# 募集要項

オプションのワードプレス導入を行いますと、  
仕事内容や募集要項の文言修正を御社内で作業していただけます。

応募前に  
再度、仕事内容を確認できる

ワードプレス導入により  
御社内で修正可能

ナビ

メインビジュアル

仕事内容

募集要項

フッター

募集要項の上に、簡単に仕事内容を記載

## 【募集終了】住宅営業

当社のHPよりお問い合わせ・資料請求をいただいたお客様や、2022年6月にオープンした  
集客施設“GRADENING STUDIO”へご来場いただいたお客様へ木造住宅のご提案を行って  
いただくお仕事です。  
お客様の理想の住宅を共に作っていきましょう！  
将来的には、集客についても挑戦していただきます！  
建築を学んだ方には、設計士へのキャリアの道もあります。



各職種の募集内容を記載

## 募集要項

雇用形態	正社員
業務内容	当社のHPよりお問い合わせ・資料請求をいただいたお客様や、2022年6月にオープンした集客施設“GRADENING STUDIO”へご来場いただいたお客様への木造住宅のご提案
応募資格	大学、短大、専修、専門学校なども卒業予定の方 (学科や専攻は問いません)
勤務地	愛知県 江南市 草井町南234番地
給与	月給 215,000円～ (基本給: 170,000円+固定残業代/月: 35,000円/20時間+職務経歴手当一律10,000円含む) 【固定残業制度あり】



# 働く環境

福利厚生や研修を明記し、入社後のイメージが湧きやすい内容に。

募集要項内に書くだけでなく単独のページを作ることで、ほしい情報を一目で分かるようにします。

就活生が気になる情報の  
福利厚生・研修制度を明記

入社後の自分を想像できる

## ナビ

## メインビジュアル

## 福利厚生

## 研修制度

## フッター

リクナビ掲載の福利厚生を  
分かりやすくまとめます

### 福利厚生

プライベートでの時間を大切にしてもらっていますが、社員やお客さまの暮らしを豊かにすることに繋がると考えています。ご家族も利用できるので、ワークライフバランスに考慮して働くことが出来ます。

※福利厚生の一部は株式会社リクナビのサービスを利用しています。

#### 手当

- 住宅手当、家族手当
- 社会保険完備

#### 健康

- 定期健康診断
- 育児にともなう時短勤務

#### キャリア・スキルアップ

- 公的資格取得支援
- 自己啓発のための書籍補助金

#### ライフスタイル

- 社員価格住宅建設補助
- 社員リフォーム補助金制度
- 退職後の再入社制度

#### イベント

- 社員旅行
- 社内レクリエーション

職種別の内容がある場合は  
タブ分けで記載します

### キャリアアップのための 3つのサポート

未経験の方でもスキルやノウハウが身につけられるよう、経験者の方はさらなるキャリアアップを目指していただけるよう、従業員のみなさまをサポートしています。

01

#### セミナー研修

定期的に研修を行い  
未経験者をサポートします

02

#### 受講料負担制度

講習会の受講費用の  
負担制度があります

03

#### 資格取得支援

資格を取得した方に  
報奨一時金を支給します

#### 取得を目指す資格

##### 一級建築士

【報奨一時金】200,000円

##### 二級建築士

【報奨一時金】100,000円

##### 木造建築士

【報奨一時金】50,000円

##### 一級建築施工管理技士

【報奨一時金】200,000円

##### 二級建築施工管理技士

【報奨一時金】100,000円

##### 宅地建物取引士

【報奨一時金】50,000円

上記以外にもインテリアコーディネーターなど、さまざまな資格手当を支給しており、従業員のみなさまのスキルアップを幅広く支援しています。



参考（他社制作）

波多野工務店 採用サイト <https://hatanokoumuten.site/workstyle/>

# エントリー

オプションのワードプレス導入を行いますと、

選考フローのテキスト修正や、

毎年修正が必要である外部エントリーサイトへのリンク設定などを御社内で作業いただけます。

選考から内定までのステップを  
具体的にイメージできる

明記されていることで、  
就活スケジュールが立てやすい

どこからエントリーできるか  
分かりやすく表示させる

ワードプレス導入により  
御社内で修正可能

ナビ

メインビジュアル

選考フロー

エントリーサイトへの  
リンク

フッター

リンクナビ掲載の選考フローを  
視覚的に分かりやすくまとめます

### 3.採用の流れ

当社にご興味を持たれた方は、お気軽にご応募ください。  
多くの学生さんとの出会いをお待ちしています。

STEP 01	エントリー	「マイナビ 2024」の当社ページよりエントリーをお願いします。各就業内は、「マイナビ 2024」よりお知らせします。
STEP 02	ご応募	「マイナビ My CareerBox」より応募書類をご送信ください。
STEP 03	書類選考	ご送信いただいた応募書類をもとに、書類選考をいたします。
STEP 04	一次面接	面接を行います。
STEP 05	適性検査	一次選考通過者への適性検査(SPI)を実施します。
STEP 06	最終選考	面接を行います。
STEP 07	内々定	最終通知してまいります。

リンクナビ・あさガクナビへの  
リンクを設置

マイナビ 2024

こちらから応募ください。



新卒採用

中途採用

障がい者採用

### 応募について

会社説明書の申込みは、マイナビ・リクナビよりエントリーをお願いします。

#### 2024年卒業予定の方



#### 2025年卒業予定の方



#### エントリーシートについて

当社エントリーシートはこちらからダウンロードをお願いします。

エントリーシート (PDF)



参考（他社制作）

協和ファーマケミカル 採用サイト <https://www.kyowa-pharma.co.jp/recruit/entry/>



参考（他社制作）

村本建設 採用サイト <https://www.recruit.muramoto.co.jp/joblist/>